



POLITICA AMBIENTE E SALUTE E SICUREZZA sul LAVORO

La società **ACCAM S.P.A.** svolge l'attività di gestione dei rifiuti ed il loro trattamento. La *Governance* Aziendale ritiene pertanto che l'immagine e le strategie dell'azienda debbano essere rivolte non solo ad una efficiente organizzazione aziendale e uno sviluppo di tecnologie necessarie al miglioramento della capacità produttiva, ma anche al rispetto della Salute e Sicurezza dei lavoratori, di tutti i soggetti coinvolti nelle varie attività dell'organizzazione e della cittadinanza circostante, nonché dell'Ambiente e del Territorio.

La tutela della Salute e della Sicurezza nonché la tutela dell'Ambiente rientrano tra i principi definiti da ACCAM S.P.A. nel proprio Codice etico, documento che sancisce i valori etici cui si ispira la Società. Tali valori costituiscono l'elemento base della cultura aziendale, nonché lo standard di comportamento di tutti i dipendenti e terzi collaboratori della Società nella conduzione delle attività e degli affari aziendali.

Pertanto **ACCAM S.P.A.** si impegna:

- ◆ nel miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro che si traduce in:
 - rispetto dei requisiti cogenti e degli obblighi di conformità applicabili e di tutti i requisiti sottoscritti dall'organizzazione stessa relativi ai propri pericoli e a specifici aspetti ambientali e monitoraggio della verifica dell'impegno sottoscritto;
 - impegno verso la protezione ambientale e la prevenzione dell'inquinamento mediante ricerca costante di soluzioni tecniche innovative volte alla riduzione delle emissioni, con particolare riferimento all'atmosfera, la gestione puntuale dei rifiuti prodotti, puntando al recupero degli stessi;
 - selezione dei fornitori che impattano sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei lavoratori sulla base di specifiche procedure, monitorati costantemente attraverso attività di audit;
 - risparmio idrico, approvando investimenti volti alla riduzione del fabbisogno della risorsa idrica, programmando successivi step per il riciclo delle acque prodotte dall'impianto;
 - monitoraggio del livello di rumore, valutando costantemente nuove opportunità di abbattimento dei livelli di emissione;
 - monitoraggio costante dei consumi di materie prime impiegate;
 - miglioramento dei livelli delle prestazioni impiantistiche al fin di ridurre gli infortuni e le malattie sul lavoro;
 - effettuare una costante analisi dei rischi, con l'obiettivo primario della loro eliminazione alla fonte, ovvero la loro minimizzazione e l'adozione di tutte le precauzioni derivanti dall'applicazione della migliore tecnica disponibile;
 - adozione di un sistema di gestione delle emergenze efficiente e tempestivo;
 - miglioramento continuo del Sistema di Gestione Ambientale e di Salute e Sicurezza sul Lavoro come parte integrante del Sistema di gestione dell'Azienda nel suo complesso mediante la definizione e il riesame costante di obiettivi e traguardi e dei relativi programmi di attuazione.
- ◆ a promuovere e supportare iniziative orientate al miglioramento dei profitti ove compatibili con l'ambiente e con la sicurezza del personale e dei cittadini che si traduce in:
 - adozione delle migliori tecnologie disponibili, economicamente compatibili, attraverso la ricerca di prodotti alternativi a minor impatto ambientale e che riducano i rischi aziendali;
 - promozione della cultura della salute e sicurezza sul lavoro e dell'ambiente in tutti i processi decisionali, inclusi i rapporti con i fornitori;
 - comunicazione trasparente con tutte le parti interessate nei singoli processi aziendali.



POLITICA AMBIENTE E SALUTE E SICUREZZA sul LAVORO

- ◆ a prevedere dei momenti di informazione, formazione e addestramento costante delle risorse che operano sotto il controllo dell'organizzazione al fine di sviluppare una adeguata cultura ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro e di rendere consapevole gli stessi dei propri obblighi;
- ◆ al coinvolgimento costante di tutto il personale aziendale in fase di riesame del presente documento in modo da assicurare che sia sempre pertinente ed adeguato all'organizzazione nell'ottica della:
 - diffusione costante della cultura della salute e sicurezza sul lavoro e dell'ambiente, ritenendola alla base dello svolgimento di ogni attività e garanzia della conoscenza approfondita dei processi, degli impianti e delle attività correlate;
 - garanzia di trasparenza, visibilità e disponibilità verso i dipendenti, le Autorità esterne (eventualmente preposte al monitoraggio e al controllo) ed il pubblico, instaurando un rapporto di fattiva collaborazione;
 - identificazione ed impiego delle risorse necessarie ad assicurare l'applicazione dei principi e dei criteri espressi all'interno del presente documento ed a verificarne costantemente la reale applicazione.

Nello spirito del miglioramento continuo, la Direzione monitora costantemente e riesamina i risultati delle azioni intraprese su ambiente e salute e sicurezza sul lavoro almeno una volta all'anno, anche alla luce delle esigenze produttive e finanziarie.

La Direzione promuove, inoltre:

- in campo ambientale: la diffusione dei dati di emissione dell'impianto pubblicandoli mensilmente sul proprio sito internet e trasmettendo relazioni ai Comuni interessati che ne fanno richiesta;
- in ambito di salute e sicurezza sul lavoro: la diffusione degli obiettivi condividendoli con i singoli responsabili di funzione in sede di riesame della direzione e di riunione periodica, definendo specifiche responsabilità e tempi di attuazione degli stessi.

La Direzione si impegna a riesaminare periodicamente la presente Politica con la collaborazione dei Responsabili aziendali secondo necessità, in modo da assicurare che la stessa rimanga pertinente, adeguata all'organizzazione stessa e mantenuta attiva.

La Direzione Aziendale si impegna inoltre affinché la presente politica sia resa disponibile e consultabile alle parti interessate mediante affissione in bacheca (personale interno), pubblicazione sul sito internet aziendale (personale esterno che accede al sito, Parti Interessate).

La Direzione Aziendale inoltre si assicura, mediante momenti di controllo a cura di personale preposto, di garantire che tale politica sia compresa ed attuata da tutto il personale, proprio ed esterno, assicurando in tal modo l'uniformità e la trasparenza della comunicazione.

Busto Arsizio, 11 marzo 2019

LA DIREZIONE

ACCAM S.P.A.